

არასამეწარმეო (არაკომერციული) იურიდიული პირის - კოლეჯის „პრესტიჟი“ სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმი

თავი I. ზოგადი დებულებები

მუხლი 1. მექანიზმის რეგულირების სფერო

ა(ა)იპ კოლეჯის „პრესტიჟი“ (შემდგომში - „კოლეჯი“) სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმი (შემდგომში - „მექანიზმი“), არეგულირებს კოლეჯში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და სავარაუდო სექსუალური შევიწროების ფაქტზე შესაბამისი რეაგირების განხორციელების საკითხებსა და პროცედურებს.

მუხლი 2. მექანიზმის მიზნები

სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმის მიზნებია:

- ა) კოლეჯში სექსუალური შევიწროებისა და დისკრიმინაციისგან თავისუფალი გარემოს შექმნა;
- ბ) პროფესიული სტუდენტებისათვის/მსმენელებისათვის და დასაქმებულებისათვის სექსუალური შევიწროებისა და დისკრიმინაციისგან თავისუფალი და უსაფრთხო საგანმანათლებლო სივრცის შექმნა;
- გ) სავარაუდო სექსუალური შევიწროების ფაქტის შემთხვევაში ეფექტიანი რეაგირების განხორციელება;
- დ) სექსუალური შევიწროების მსხვერპლის მხარდაჭერა და დაცვა;
- ე) სექსუალური შევიწროების ჩამდენი პირის (შემდგომში - „შემავიწროებელი“) მიმართ მის მიერ ჩადენილი ქმედების პროპორციული და სამართლიანი პასუხისმგებლობის დაკისრება;
- ვ) სექსუალური შევიწროების პრევენციის მიზნით, შესაბამისი ღონისძიებების, მათ შორის, ცნობიერების ასამაღლებელი აქტივობების განხორციელება.

მუხლი 3. მექანიზმის ძირითადი პრინციპები

მექანიზმი ეყრდნობა შემდეგ ძირითად პრინციპებს და ადგენს, რომ:

- ა) სექსუალური შევიწროება დისკრიმინაციის ერთ-ერთი ფორმაა და ზიანს აყენებს კოლეჯის რეპუტაციასა და იმიჯს;
- ბ) ყველა დასაქმებული, პროფესიული განათლების მასწავლებელი და პროფესიული სტუდენტი/მსმენელი უზრუნველყოფილი უნდა იყოს თანასწორი მოპყრობით;
- გ) სექსუალურ შევიწროებას შესაძლოა დაექვემდებაროს ნებისმიერი პირი მისი სქესის, ასაკის, სექსუალური ორიენტაციის, სოციალური სტატუსის, სამსახურებრივი პოზიციის ან/და სხვა ნიშნის მიუხედავად;
- დ) სექსუალური შევიწროება მსხვერპლის ფსიქო-სოციალურ მდგომარეობაზე განსაკუთრებით უარყოფით ეფექტს ახდენს, მათ შორის, ამცირებს მის შრომის პროდუქტიულობას, სამუშაო მოტივაციას, აკადემიურ მოსწრებას, აფერხებს კარიერულ წინსვლასა და უარყოფითად აისახება სწავლების ხარისხზე;
- ე) კოლეჯის თანამშრომელმა, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში, მაღალი მგრძობიანობითა და კონფიდენციალობის სრული დაცვით უნდა განახორციელოს სექსუალური შევიწროების ფაქტის აღმოფხვრისკენ მიმართული ნებისმიერი კომუნიკაცია თუ ქმედება;
- ვ) პირს, მხარეების გარდა, რომელიც დაარღვევს კონფიდენციალობის პრინციპს და გაასაჯაროებს სავარაუდო სექსუალური შევიწროების თაობაზე ინფორმაციას, შესაძლოა დაეკისროს დისციპლინური პასუხისმგებლობა.

ზ) აკრძალულია ვიქტიმიზაცია - პირის კანონმდებლობით გათვალისწინებული უფლებების შეზღუდვა, სავარაუდო შევიწროების ფაქტის შესახებ საჩივრის წარდგენის გამო;

თ) მსხვერპლს შესაძლოა ყოველთვის არ ჰქონდეს საშუალება, უთხრას სავარაუდო შემავიწროებელს, რომ ეს ქცევა მისთვის არასასურველია. ამასთან, მსხვერპლი შესაძლოა დათანხმდეს გარკვეულ ქმედებას და აქტიურად მონაწილეობდეს მასში, მაგრამ ეს არ გამორიცხავს, რომ შესაძლოა ეს ქმედება მისთვის შეურაცხმყოფელი, ღირსების შემლახველი და არასასურველი იყოს. შესაბამისად, წინამდებარე მექანიზმის მიზნებისთვის სექსუალური ხასიათის ქცევა არასასურველია, როდესაც მსხვერპლი მას ასეთად მიიჩნევს.

მუხლი 4. მექანიზმის მოქმედების სფერო

1. წინამდებარე რეგულაცია ვრცელდება კოლეჯის ყველა თანამშრომელზე, მათ შორის, პროფესიული განათლების მასწავლებელზე, განურჩევლად სამსახურებრივი მდგომარეობისა და პოზიციისა, რომელიც დასაქმებულია როგორც საშტატო, ასევე არასაშტატო პოზიციაზე (შემდგომში - „კოლეჯის თანამშრომელი“), ასევე კოლეჯის პროფესიულ სტუდენტებზე/მსმენელებზე (შემდგომში - „კოლეჯის სტუდენტი/მსმენელი“).
2. წინამდებარე რეგულაცია ვრცელდება:
 - ა) კოლეჯის ტერიტორიაზე (სამუშაო, საგანმანათლებლო, რეკრეაციული, კვებისა და ჰიგიენის ობიექტები), ასევე სხვა სივრცეზე, სადაც შრომითი და საგანმანათლებლო საქმიანობა ხორციელდება;
 - ბ) კოლეჯის სივრცის გარეთ კოლეჯის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებზე, სასწავლო-სამსახურებრივ მივლინებებსა და სხვა საქმიან სოციალურ ღონისძიებებზე, მათ შორის, შეხვედრები, ტრენინგები, კონფერენციები, შესვენება და კორპორატიული წვეულებები;
 - გ) სამსახურებრივი მივლინებების განხორციელებასთან, საგანმანათლებლო პროცესთან დაკავშირებული კომუნიკაციის წარმოების სივრცეზე, მათ შორის ისეთ კომუნიკაციაზე, რომელიც წარმოებს საინფორმაციო და სოციალური მედიის საშუალებების გამოყენებით.
3. აღნიშნული რეგულაციის მიზნებისათვის სექსუალური შევიწროება შესაძლოა განახორციელოს კოლეჯის თანამშრომელმა ან/და კოლეჯის სტუდენტმა/მსმენელმა.
4. სექსუალური შევიწროების მსხვერპლი, შესაძლოა იყოს კოლეჯის თანამშრომელი, კოლეჯის სტუდენტი/მსმენელი ან სხვა ნებისმიერი პირი, რომლის მიმართ სექსუალური შევიწროება კოლეჯის თანამშრომელმა/კოლეჯის სტუდენტმა/მსმენელმა სამსახურებრივი უფლებამოსილების შესრულებისას/სასწავლო პროცესის მიმდინარეობისას განახორციელა.
5. მექანიზმის დებულებათა დარღვევა იწვევს კოლეჯის თანამშრომლის/კოლეჯის სტუდენტის/მსმენელის ამ მექანიზმით გათვალისწინებულ პასუხისმგებლობას.

თავი II. სექსუალური შევიწროების ცნება, ფორმები და ინდიკატორები

მუხლი 5. სექსუალური შევიწროების ცნება და სახეები

1. სექსუალური შევიწროება არის სექსუალური ხასიათის ნებისმიერი არასასურველი სიტყვიერი, არასიტყვიერი ან ფიზიკური ქცევა, რომელიც მიზნად ისახავს ან იწვევს პირის ღირსების შელახვას და ქმნის მისთვის დამაშინებელ, მტრულ, დამამცირებელ, ღირსების შემლახველ ან შეურაცხმყოფელ გარემოს.
2. სექსუალური შევიწროების სახეებია:
 - ა) **მომსახურება მომსახურების სანაცვლოდ (Quid Pro Quo):** პირდაპირი ან ირიბი ფორმით ნებისმიერი სახის სექსუალური ქცევის სანაცვლოდ მსხვერპლისათვის შრომითი

ურთიერთობის პირობებთან დაკავშირებული სარგებლის მიღების შეთავაზება ან/და მინიშნება, რომ ის ვერ მიიღებს სარგებელს (მაგ., ჩამოქვეითდება, გათავისუფლდება, ვერ მიიღებს შეფასებას ან/და ჩაიჭრება და სხვა), თუ არ განახორციელებს შემავიწროებლისთვის სასურველ სექსუალური ხასიათის ქმედებას;

ბ) **მტრული სამუშაო გარემო:** შემავიწროებლის მიერ მსხვერპლისათვის სამუშაო ადგილზე დამაშინებელი, შეურაცხმყოფელი, მტრული ან დამამცირებელი პირობების შექმნა.

მუხლი 6. სექსუალური შევიწროების ფორმები

1. სექსუალური შევიწროება შეიძლება გამოიხატოს შემდეგი ფორმებით:

ა) სიტყვიერი

ა.ა) სექსუალური ხასიათის ფრაზების თქმა ან/და მიმართვა;

ა.ბ.) სექსუალური ხასიათის შეძახილები;

ა.გ) სექსუალური ხასიათის კომენტარი/შეკითხვა ადამიანის გარეგნობის, ჩაცმულობის ან პირადი ცხოვრების შესახებ;

ა.დ) კომენტარი ადამიანის სექსუალობის შესახებ;

ა.ე) სექსუალური ხასიათის სახელების დამახეზა.

ბ) არასიტყვიერი

ბ.ა.) სექსუალური ხასიათის ფოტოს/ვიდეოს ჩვენება, მისი გაგზავნა ინტერნეტით, მობილური ტელეფონით ან სხვა ტექნიკური საშუალებით;

ბ.ბ.) სექსუალური ხასიათის აუსტიკულაციის ჩვენება ხელებით ან/და სხეულის მოძრაობებით;

ბ.გ) სექსუალური შინაარსის ტექსტის ჩვენება. სექსუალური შინაარსის ტექსტის/შეტყობინების გაგზავნა ინტერნეტით, მობილური ტელეფონით ან სხვა ტექნიკური საშუალებით.

გ) ფიზიკური

გ.ა) სახეზე ან სხეულზე (მაგალითად, თმაზე, წელზე და ა.შ.) შეხება;

გ.ბ) კოცნა ან/და მოფერება;

გ.გ) ჩქმეტა.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული ჩამონათვალი არ არის ამომწურავი და შეიძლება მოიცავდეს სექსუალური ხასიათის ნებისმიერ ქცევას, რომელიც არასასურველია და მიზნად ისახავს ან იწვევს პირის ღირსების შელახვას და ქმნის მისთვის დამაშინებელ, მტრულ, დამამცირებელ, ღირსების შემლახველ ან/და შეურაცხმყოფელ გარემოს.

მუხლი 7. სექსუალური შევიწროების ინდიკატორები

1. იმის განსასაზღვრად ქმედება წარმოადგენს თუ არა სექსუალურ შევიწროებას, მნიშვნელოვანია შემდეგი ინდიკატორების ალტერნატიულად/კუმულატიურად არსებობის გათვალისწინება:

ა) ქმედების ხასიათი;

ბ) მსხვერპლის მიერ სიტუაციის აღქმა;

დ) ქმედების ინტენსივობა;

ე) ქმედების განმეორებადობა;

ვ) შემავიწროებლის შესაძლებლობა და ძალაუფლება, მოახდინოს მსხვერპლზე გავლენა;

ზ) მსხვერპლის მდგომარეობა;

თ) შემავიწროებელსა და მსხვერპლს შორის ურთიერთობა, მათ შორის, სამსახურეობრივი იერარქია.

2. ჩამოთვლილი ინდიკატორები არ არის ამომწურავი და, ერთი ინდიკატორის არსებობაც შესაძლოა საკმარისი იყოს სექსუალური შევიწროების დასადასტურებლად.

თავი III. საჩივრის წარდგენისა და წარმოების დაწყების წესი

მუხლი 8. საჩივრის წარდგენა

1. ნებისმიერმა პირმა, რომელიც თავს სექსუალური შევიწროების მსხვერპლად მიიჩნევს, თუ შესაძლებელია, სავარაუდო შემავიწროებელს უნდა შეატყობინოს, რომ მისი ქცევა არის არასასურველი და მიუღებელი.
2. სავარაუდო მსხვერპლმა, სხვადასხვა ფაქტორის გათვალისწინებით, შესაძლოა, თავი შეიკავოს აღნიშნული ფაქტის შესახებ სავარაუდო შემავიწროებლის ინფორმირებისგან. შესაბამისად, მსხვერპლის მიერ შემავიწროებლის ინფორმირება მის სურვილზეა დამოკიდებული და არ წარმოადგენს ვალდებულებას.
3. თუ სავარაუდო მსხვერპლი თვლის, რომ იგი ვერ შეძლებს ან მას არ სურს სავარაუდო შემავიწროებლის პირდაპირ ინფორმირება, მას შეუძლია, პრობლემის გადაჭრის მიზნით, სექსუალური შევიწროების ფაქტის შესახებ შეატყობინოს უშუალო ხელმძღვანელს, ადამიანური რესურსებისა და უწყვეტი პროფესიული განვითარების მენეჯერს, ხარისხის მართვის მენეჯერს ან სტუდენტური სერვისების მენეჯერს.
4. ამ მუხლის მე-3 პუნქტში მითითებული პირები ახდენენ სავარაუდო მსხვერპლის ინფორმირებას კოლეჯში დანერგილი საჩივრის განხილვის პროცედურებისა და კოლეჯის გარეთ საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებულ საჩივრის წარდგენის სხვა შესაძლებლობების შესახებ.
5. სავარაუდო მსხვერპლი უფლებამოსილია, ამ მუხლის მე-3 პუნქტის გვერდის ავლით, ან იმ შემთხვევაში, თუ პირველ ეტაპზე უშუალო ხელმძღვანელი, ადამიანური რესურსებისა და უწყვეტი პროფესიული განვითარების მენეჯერი, ხარისხის მართვის მენეჯერი ან სტუდენტური სერვისების მენეჯერი ვერ უზრუნველყოფს სავარაუდო მსხვერპლისთვის სათანადო გარემოს შექმნას, მიმართოს კოლეჯის საქმისმწარმოებელს, რომელიც არის საჩივრის მიღებაზე პასუხისმგებელი პირი ან საჩივრით მიმართოს სექსუალური შევიწროების საქმის შემსწავლელ კომისიას (შემდგომში - „კომისია“) ან/და კომისიის რომელიმე წევრს.
6. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლი საჩივარს წარადგენს ზეპირი ან წერილობითი (ელექტრონული ან მატერიალური) ფორმით, ამ მექანიზმის დანართის შესაბამისად (იხ. დანართი №1).
7. იმ შემთხვევაში, თუ სავარაუდო მსხვერპლისთვის უფრო კომფორტულია, რომ შეტყობინება მოახდინოს ვერბალური ან სხვა ფორმით, საჩივრის მიღებაზე პასუხისმგებელი პირი შეავსებს საჩივრის ფორმას იმ ინფორმაციის საფუძველზე, რომელსაც სავარაუდო მსხვერპლი წარუდგენს და გადასცემს მას შევსებული ფორმის ასლს. სავარაუდო მსხვერპლი ხელმოწერით ადასტურებს საჩივრის მიღებაზე პასუხისმგებელი პირისათვის მიწოდებული ინფორმაციის სისწორეს.
8. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლმა საჩივარში უნდა მიუთითოს მისთვის ცნობილი ინფორმაცია, როგორცაა: სავარაუდო სექსუალური შევიწროების განმახორციელებელი პირის სახელი და გვარი, დაკავებული თანამდებობა, ინფორმაცია მათი სამსახურეობრივი/პროფესიული ურთიერთობის შესახებ, სექსუალური შევიწროების ფაქტი (ფაქტები). არსებობის შემთხვევაში, სავარაუდო მსხვერპლს შეუძლია საჩივარს თან დაურთოს მტკიცებულებები (წერილობითი, ფოტო, ვიდეო, აუდიო და სხვა მასალა, მესამე პირების ვინაობა, რომლებიც შესაძლოა ფაქტის შესახებ ინფორმაციას ფლობდნენ) ან წარადგინოს აღნიშნული მტკიცებულებები საქმისწარმოების მიმდინარეობის ნებისმიერ ეტაპზე.
9. აღნიშნული რეგულაციით განსაზღვრული საჩივრის პროცედურის გამოყენებამდე, მისი გამოყენებისას ან გამოყენების შემდეგ, მსხვერპლი არც ერთ ეტაპზე არ არის შეზღუდული,

სავარაუდო სექსუალური შევიწროების ფაქტის შესახებ მიმართოს სასამართლოს, საქართველოს სახალხო დამცველს ან/და შრომის ინსპექციის სამსახურს, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 9. წარმოების დაწყება

1. კოლეჯის საქმისმწარმოებლისათვის სავარაუდო სექსუალური შევიწროების მსხვერპლის მიერ ზეპირი ან წერილობითი ფორმით საჩივრის წარდგენის შემდეგ, საჩივრის მიღებაზე პასუხისმგებელი პირი დაუყოვნებლივ აღრიცხავს ინციდენტ(ებ)ის თარიღს, დროსა და ფაქტობრივ გარემოებებს და მიმართავს კომისიას სავარაუდო სექსუალური შევიწროების ფაქტის შესწავლის თაობაზე.
2. სავარაუდო სექსუალური შევიწროების მსხვერპლის ან საქმისმწარმოებლის მიერ ზეპირი ან წერილობითი ფორმით კომისიისთვის ან/და კომისიის რომელიმე წევრისათვის საჩივრის წარდგენის შემდეგ, კომისია სავარაუდო სექსუალური შევიწროების შესწავლის მიზნით იწყებს წარმოებას.
3. კომისია უფლებამოსილია სავარაუდო მსხვერპლის ინტერესების დაცვისა და სიტუაციის განმუხტვის მიზნით, საჭიროებისა და შესაძლებლობის შემთხვევაში, შესაბამისი მხარის თანხმობით, საბოლოო გადაწყვეტილების მიღებამდე ერთ-ერთ მხარეს შეუცვალოს სამუშაო ფუნქციები ან/და სამუშაო სივრცე ან გამოიყენოს სხვა დროებითი ღონისძიება, მათ შორის, შესთავაზოს დისტანციურ სამუშაო/სასწავლო რეჟიმზე გადასვლა.
4. იმ შემთხვევაში, თუ სავარაუდო შემავიწროებელი არის პროფესიული განათლების მასწავლებელი, საქმის განხილვის დასრულებამდე უჩერდება საგანმანათლებლო/პედაგოგიური საქმიანობა/უფლებამოსილება.

თავი IV. საჩივრის განხილვის პროცედურა და წარმოების წესი

მუხლი 10. სექსუალური შევიწროების საქმის განმხილველი სუბიექტი

1. კოლეჯში სექსუალური შევიწროების შემთხვევებზე საქმის წარმოებას ახორციელებს კომისია, რომელიც შედგება სამი წევრისგან და რომლის შემადგენლობაში შედიან კოლეჯის დირექტორის მოადგილე, იურისტი და სასწავლო პროცესებისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი.
2. კომისიის წევრთა ვინაობა განისაზღვრება კოლეჯის დირექტორის ბრძანებით.
3. კომისიას თავმჯდომარეობს კოლეჯის დირექტორის მოადგილე.
4. კომისიის ერთი წევრი მაინც უნდა იყოს სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმების შესახებ სათანადო ცოდნისა და გამოცდილების ან/და სპეციალური მომზადების მქონე პირი.

მუხლი 11. კომისიის წევრის აცილება

1. თუ საქმის განმხილველი რომელიმე პირი სავარაუდო შემავიწროებელია, კომისიის წევრად შეირჩევა იმავე კოლეჯის სხვა თანამშრომელი.
2. სავარაუდო მსხვერპლი ან სავარაუდო შემავიწროებელი, უფლებამოსილია, ინტერესთა კონფლიქტის შემთხვევაში ან ობიექტურობასა და მიუკერძოებლობასთან დაკავშირებით საფუძვლიანი ეჭვის არსებობისას, მოითხოვოს საქმის განმხილველი პირის სხვა თანამშრომლით ჩანაცვლება.

3. ამ მუხლის მე-2 პუნქტში მითითებული მოთხოვნის დაკმაყოფილებისა და საქმის განმხილველი სხვა თანამშრომლობის შერჩევის შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს კომისიის თავმჯდომარე.
4. იმ შემთხვევაში, თუ განიხილება კომისიის თავმჯდომარის აცილების საკითხი, გადაწყვეტილებას იღებს კოლეჯის დირექტორი.
5. აცილების მოთხოვნის დაკმაყოფილების შემთხვევაში, სხვა პირის საქმეში ჩართვა უნდა მოხდეს 3 სამუშაო დღის ვადაში.
6. დაუშვებელია აცილების მექანიზმის დროის გაჭიანურების მიზნით გამოყენება.

მუხლი 12. სექსუალური შევიწროების საქმის განხილვის პროცედურა და საქმის განმხილველი კომისიის უფლება-მოვალეობები

1. კომისია საჩივრის მიღებიდან არაუგვიანეს 3 სამუშაო დღეში უზრუნველყოფს სავარაუდო შემავიწროებლის წერილობით ინფორმირებას საჩივრის მიღების თაობაზე.
2. კომისია სავარაუდო შემავიწროებელს განუსაზღვრავს წერილობითი ახსნა-განმარტების წარდგენის ვადას, რომელიც არ უნდა იყოს 3 სამუშაო დღეზე ნაკლები.
3. კომისიის წევრები ასევე უნდა მოქმედებდნენ დამოუკიდებლობის, მიუკერძოებლობის, ინტერესთა კონფლიქტის აკრძალვისა და პროცედურული თანასწორობის პრინციპთა მკაცრი დაცვით.
4. კომისია მაღალი მგრძობელობითა და კონფიდენციალობის სრული დაცვით, უფლებამოსილია:
 - ა) გამოკითხოს სავარაუდო მსხვერპლი;
 - ბ) გამოკითხოს სავარაუდო შემავიწროებელი;
 - გ) გამოკითხოს მესამე პირები, ვინც შესაძლოა ფლობდეს საქმესთან დაკავშირებულ ინფორმაციას;
 - დ) მოიძიოს და გამოიკვლიოს საქმეში არსებული ნებისმიერი მტკიცებულება;
 - ე) გამოკვლეული საქმის ფაქტობრივი გარემოებებისა და მტკიცებულებების საფუძველზე, მოამზადოს დასკვნა სექსუალური შევიწროების ფაქტის არსებობის ან არარსებობის შესახებ;
 - ვ) სექსუალური შევიწროების ფაქტის დადასტურების შემთხვევაში, შემავიწროებლის მიმართ გამოიყენოს პროპორციული და თანაზომიერი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა.
5. კომისია უფლებამოსილია, ოქმის სიზუსტის მიზნებისათვის, პროცესში მონაწილე პირთა თანხმობით გააკეთოს აუდიოჩანაწერი.
6. კომისია ვალდებულია მსხვერპლს მიაწოდოს ინფორმაცია მისი უფლებების შესახებ, მათ შორის, კონფიდენციალობის დაცვის გარანტიების თაობაზე და აუხსნას ვის ექნება წვდომა მის საქმესთან.
7. ობიექტური გარემოებების არსებობისას, მათ შორის, კონფიდენციალობის დაცვის მიზნით, კომისია უფლებამოსილია სავარაუდო მსხვერპლსა და შემავიწროებელს გაესაუბროს მათთვის სასურველ ადგილას, რომელიც შესაძლოა იყოს კოლეჯის ადმინისტრაციული შენობის გარეთ არსებული ტერიტორია.
8. სავარაუდო მსხვერპლის წარსული ან ამჟამინდელი სექსუალური/პირადი ცხოვრება, ასევე სხვა ინფორმაცია, რომელიც მიზნად ისახავს მის დისკრედიტაციას და არ არის რელევანტური საქმის განხილვისას, აღნიშნულის თაობაზე არგუმენტები, ფაქტები ან ინფორმაცია განუხილველი უნდა დარჩეს.
9. კომისია თავისი უფლებამოსილების განხორციელებისას დამოუკიდებელია, მოქმედებს საქართველოს კანონმდებლობის, საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის

კოდექსის, ა(ა)იპ კოლეჯ „პრესტიჟის“ სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესის, ა(ა)იპ კოლეჯ „პრესტიჟის“ შინაგანაწესისა და ამ მექანიზმის შესაბამისად.

მუხლი 13. კონფიდენციალობა

7. საქმის შესწავლის პროცესში ჩართული თუ საქმესთან შემხებლობაში მყოფი ყველა პირი, მხარეების გარდა, ვალდებულია, არ გაასაჯაროვოს/გაახმაუროს საქმის შესწავლის ფარგლებში მიღებული ინფორმაცია, გამოკვლეული მტკიცებულებები და მიღებული გადაწყვეტილება.
8. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო ფაქტთან დაკავშირებული ინფორმაციასა და მასალებზე წვდომა უნდა ჰქონდეთ მინიმალურ პირთა წრეს, ისე რომ აღნიშნულმა ხელი არ შეუშალოს საქმის გარემოებების ყოველმხრივ გამოკვლევას.
9. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო ფაქტთან დაკავშირებული საქმის წარმოების ნებისმიერი მასალის მომზადების/გაგზავნის/შესრულების პროცესში გამოყენებულ უნდა იქნეს ისეთი საშუალება, რომელიც მაქსიმალურად უზრუნველყოფს ინფორმაციასთან შემხებლობაში მყოფ პირთა წრის შემცირებას.

თავი V. საჩივრის განხილვის ვადები და დასკვნის მომზადება

მუხლი 14. საჩივრის განხილვის ვადა

1. სექსუალური შევიწროების საჩივართან დაკავშირებით სექსუალური შევიწროების საქმის განმხილველი კომისია გადაწყვეტილებას იღებს მიმართვიდან 1 თვის ვადაში.
2. თუ არსებითი მნიშვნელობის მქონე გარემოებათა დადგენისთვის აუცილებელია 1 თვეზე მეტი ვადა, 1 თვიანი ვადის გასვლამდე 10 სამუშაო დღით ადრე, კომისიის თავმჯდომარე გადაწყვეტილებას იღებს წარმოების ვადის დამატებით არაუმეტეს 2 თვით გაგრძელების თაობაზე. საჩივრის განხილვის საერთო ვადა არ უნდა აღემატებოდეს 3 თვეს.

მუხლი 15. დასკვნის მომზადება

1. სავარაუდო სექსუალური შევიწროების საქმის განმხილველი კომისია ამზადებს დასკვნას სექსუალური შევიწროების ფაქტის დადასტურების ან დაუდასტურებლობის შესახებ.
2. კომისიის დასკვნა ფორმდება წერილობით და დასკვნის საფუძველზე, კომისიის თავმჯდომარის მიერ, გამოიცემა შესაბამისი ბრძანება დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების შესახებ.
3. ბრძანება ეგზავნება მხოლოდ მხარეებს.

თავი VI. დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრება

მუხლი 16. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა

1. კოლეჯის თანამშრომლის მიმართ, რომლის მიერ სექსუალური შევიწროების ფაქტის ჩადენა დგინდება კომისიის მიერ მომზადებული დასკვნის საფუძველზე, ამავე კომისიის მიერ მიიღება გადაწყვეტილება შემდეგი პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ:

- ა) საყვედური
- ბ) სასტიკი საყვედური;
- გ) შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტა.

2. პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის მიმართ, რომლის მიერ სექსუალური შევიწროების ფაქტის ჩადენა დგინდება კომისიის მიერ მომზადებული დასკვნის საფუძველზე, ამავე კომისიის მიერ მიიღება გადაწყვეტილება შემდეგი პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ:
 - ბ) საყვედური;
 - გ) სასტიკი საყვედური;
 - დ) პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის სტატუსის შეწყვეტა (გარიცხვა).
3. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა დამოკიდებულია სექსუალური შევიწროების სიმძიმეზე, ხარისხზე, მსხვერპლისათვის მიყენებულ ზიანზე, განმეორებადობაზე და ა.შ.
4. იმ შემთხვევაში, თუ ადგილი ჰქონდა სექსუალურ შევიწროებას ფიზიკური ფორმით, დაუშვებელია შემავიწროებლის მიმართ საყვედურის ან სასტიკი საყვედურის გამოყენება.
5. კოლეჯის პროფესიული განათლების მასწავლებლის/პედაგოგის მხრიდან სექსუალური შევიწროების ჩადენა, რომელიც დადგინდება კომისიის მიერ, იწვევს მასთან შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტას.
6. შემავიწროებლის მიმართ შეიძლება გამოყენებული იქნას დისციპლინური პასუხისმგებლობის მხოლოდ ერთი ზომა.
7. დაუშვებელია სექსუალური შევიწროების ჩამდენისთვის დისციპლინური სახდელის ვადაზე ადრე მოხსნა.
8. სექსუალური შევიწროების ჩამდენის მიმართ არ გამოიყენება წახალისების ღონისძიებები.

თავი VII. წინამდებარე რეგულაციის იმპლემენტაცია/დანერგვა, ცნობიერების ამაღლება და პრევენცია

მუხლი 17. კოლეჯის თანამშრომლებისა და პროფესიული სტუდენტებისთვის/მსმენელებისთვის მექანიზმის გაცნობა

1. კოლეჯის თანამშრომლებისათვის და პროფესიული სტუდენტებისთვის/მსმენელებისთვის ამ რეგულაციის გაცნობის ვალდებულება ეკისრება კოლეჯის საქმისმწარმოებელს.
2. კოლეჯის შესაბამისი მიმართულების ხელმძღვანელები ვალდებული არიან, უზრუნველყონ მათი დაქვემდებარებული თანამშრომლებისა და პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების ინფორმირება აღნიშნული რეგულაციის შესახებ.

მუხლი 18. ცნობიერების ამაღლება და პრევენცია

კოლეჯის სტუდენტური სერვისების მენეჯერი და ხარისხის მართვის მენეჯერი, სხვა სამსახურებთან კოორდინაციით უზრუნველყოფენ:

- ა) კოლეჯის ყველა თანამშრომელს, ასევე პროფესიულ სტუდენტებს/მსმენელებს მიაწოდონ ინფორმაცია „სექსუალური შევიწროების პრევენციისთვის“ ელექტრონული კურსის შესახებ, რომელიც მომზადდა საქართველოს სახალხო დამცველისა და გაეროს ქალთა ორგანიზაციის (UN WOMEN) მიერ და ხელმისაწვდომია საქართველოს სახალხო დამცველის ვებგვერდზე: <http://sexualharassment.ombudsman.ge/ka/login>;
- ბ) კოლეჯის თანამშრომლებისთვის, ასევე პროფესიული სტუდენტებისთვის/მსმენელებისთვის ცნობიერების ასამაღლებელი ღონისძიებების ორგანიზებასა და განხორციელებას სქესის ნიშნით დისკრიმინაციისა და სექსუალური შევიწროების ფენომენის, ფორმებისა და რეაგირების მექანიზმების შესახებ;
- გ) წელიწადში მინიმუმ ორჯერ სამუშაო შეხვედრების ორგანიზებასა და ჩატარებას პრევენციული ღონისძიებების გაუმჯობესების, სქესის ნიშნით დისკრიმინაციისა და სექსუალური შევიწროებისგან თავისუფალი საგანმანათლებლო სივრცის ხელშეწყობისა და პრობლემების იდენტიფიცირებისა და მათი გადაჭრის გზების მოძიების მიზნით, რომელშიც ჩართულები

უნდა იყვნენ როგორც პროფესიული სტუდენტები/მსმენელები, ისე აკადემიური და ადმინისტრაციული სფეროს წარმომადგენლები.

თავი VIII. მონიტორინგი და შეფასება

მუხლი 19. მონიტორინგი და შეფასება

1. სექსუალური შევიწროების დადგენის შემთხვევაში და კოლეჯის ხარისხის მართვის მენეჯერი, უფლებამოსილია დააკვირდეს პროცესის შემდგომ განვითარებას, რათა დარწმუნდეს, რომ პრობლემა აღმოიფხვრა.
2. სექსუალური შევიწროების ფაქტის დადასტურების შემთხვევაში, დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის განსაზღვრასთან ერთად, თუ იგი არ ითვალისწინებს სამსახურიდან გათავისუფლებას, კოლეჯის ხარისხის მართვის მენეჯერი უფლებამოსილია სექსუალური შევიწროების ჩამდენ პირს დაავალოს ტრენინგის გავლა სექსუალური შევიწროების გააზრებისა და მსხვერპლისათვის შესაძლო ზიანის მიყენების გაცნობიერების მიზნით.
3. კოლეჯის ხარისხის მართვის მენეჯერი, ხარისხის უზრუნველყოფის სპეციალისტთან ერთად ვალდებულია აწარმოოს სტატისტიკა და შესაბამის სამსახურებთან კოორდინაციით მოამზადოს ყოველწლიური ანგარიში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და მასზე რეაგირების მექანიზმის შესრულების, ინციდენტების რაოდენობისა და დამდგარი შედეგების, ასევე სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და სექსუალური შევიწროების შესახებ ცნობიერების ამაღლების მიზნით განხორციელებული აქტივობების თაობაზე.
4. ანგარიში წარედგინება კოლეჯის დირექტორს.
5. აღნიშნული ანგარიში შეიძლება საფუძვლად დაედოს არსებული რეგულაციის გადახედვასა და შესაბამისი ღონისძიებების დაგეგმვას.

თავი IX. სხვა დებულებები

მუხლი 20. კოლეჯის საქმიანობის მარეგულირებელი საქართველოს კანონმდებლობისა და მექანიზმის ურთიერთმიმართება

სავარაუდო სექსუალური შევიწროების ფაქტის შესწავლისას, იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც არ არის რეგულირებული ამ მექანიზმით, გამოიყენება საქართველოს კონსტიტუციით, საქართველოს ორგანული კანონით „საქართველოს შრომის კოდექსით“, ა(ა)იპ კოლეჯ „პრესტიჟის“ სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესით, ა(ა)იპ კოლეჯ „პრესტიჟის“ შინაგანაწესითა და საქართველოს სხვა სამართლებრივი აქტებით დადგენილი დებულებები.

სექსუალური შევიწროების შესახებ საჩივრის ფორმა

I. ინსტრუქცია:

- თუ მიგაჩნიათ, რომ სექსუალური შევიწროების მსხვერპლი გახდით, გთხოვთ, შეავსოთ ეს ფორმა და წარადგინოთ კოლეჯის კომისიასთან ან/და კომისიის რომელიმეს წევრთან.
- **საჩივრის შეტანას თქვენ წინააღმდეგ უარყოფითი შედეგი არ მოჰყვება.**
- თუ თქვენთვის უფრო მოსახერხებელია ინფორმაციის სიტყვიერად ან სხვაგვარად მიწოდება, კოლეჯის საქმისმწარმოებელი ამ ფორმას თავად შეავსებს და გადმოგცემთ მის ასლს.

II. ინფორმაცია სავარაუდო მსხვერპლის/განმცხადებლის შესახებ:

სახელი და გვარი:

სამუშაო ადგილი:

თანამდებობა:

მობილურის ტელეფონის ნომერი:

ელექტრონული ფოსტა:

გთხოვთ, აირჩიოთ თქვენთვის სასურველი კომუნიკაციის მეთოდი:

- ელექტრონული ფოსტა;
- მობილური ტელეფონი;
- პირისპირ კომუნიკაცია.

III. ინფორმაცია სავარაუდო შემავიწროებლის შესახებ:

სახელი და გვარი:

თანამდებობა:

მობილურის ტელეფონის ნომერი:

სამუშაო ადგილი:

სამსახურებრივი კავშირი:

- უშუალო ხელმძღვანელი/სამსახურებრივად ზემდგომი პირი;
- თანამშრომელი;
- თქვენდამი დაქვემდებარებული პირი;
- პროფესიული განათლების მასწავლებელი/პედაგოგი;
- კოლეჯის სხვა თანამშრომელი;
- კოლეჯის პროფესიული სტუდენტი/მსმენელი

IV. ინფორმაცია საჩივრის/განცხადების შესახებ:

1. გთხოვთ, აღწეროთ, რა მოხდა და როგორ გავლენას ახდენს ეს ინციდენტი თქვენზე და თქვენს საქმიანობაზე.

*საჭიროების შემთხვევაში, გთხოვთ, გამოიყენოთ დამატებითი ფურცლები და დაურთოთ ნებისმიერი სათანადო დოკუმენტი ან მტკიცებულება.

2. სექსუალური შევიწროების ფაქტის (ფაქტების) თარიღი (თარიღები), დრო და ადგილი (ადგილები):

ამჟამად გრძელდება თუ არა სექსუალური შევიწროება?

- დიახ;

o არა.

3. გთხოვთ, მიუთითოთ იმ პირთა სახელები და გვარები, ასევე საკონტაქტო ინფორმაცია, რომლებიც შესაძლოა ფლობდნენ ინფორმაციას სავარაუდო სექსუალური შევიწროების ფაქტის (ფაქტების) შესახებ.

* ქვემოთ მოცემულ შეკითხვებზე პასუხების გაცემა სავალდებულო არ არის, თუმცა შესაძლოა ხელი შეუწყოს ფაქტების დადგენას.

4. წარგიდგენიათ თუ არა მანამდე საჩივარი/განცხადება ან მიგიწოდებიათ თუ არა ინფორმაცია (სიტყვიერად ან წერილობით) მსგავს შემთხვევებთან დაკავშირებით? დადებით შემთხვევაში, როდის და ვის წარუდგინეთ საჩივარი/განცხადება ან მიაწოდეთ ინფორმაცია?

5. დაგჭირდებათ თუ არა სამედიცინო/ფსიქოლოგიური/სამართლებრივი ან სხვა სახის კონსულტაცია ან დახმარება?

6. საჩივრის განხილვის დასრულებამდე გესაჭიროებათ თუ არა დროებით სამუშაო სივრცის შეცვლა (სხვა სამუშაო ოთახში ან სხვა დანაყოფში გადაყვანა ან დისტანციურ სამუშაო/სასწავლო რეჟიმზე გადასვლა).

დამატებითი ინფორმაცია:

განცხადების ბოლოს დაადასტურეთ შემდეგი:

„თანახმა ვარ, ჩემი პერსონალური მონაცემები დამუშავდეს განცხადების შესწავლის მიზნებისთვის“.

ხელმოწერა:

თარიღი:

შენიშვნა: იმ შემთხვევაში, თუ საჩივარს ავსებს საჩივრის მიღებაზე პასუხისმგებელი პირი, სავარაუდო მსხვერპლმა/განმცხადებელმა ინფორმაციის სისწორე უნდა დაადასტუროს ხელმოწერით, ასევე თანხმობა განაცხადოს მისი პერსონალური მონაცემების დამუშავებაზე განცხადების შესწავლის მიზნებისთვის.

„თანახმა ვარ, ჩემი პერსონალური მონაცემები დამუშავდეს განცხადების შესწავლის მიზნებისთვის“.

გავეცანი, ვეთანხმები და ვაწერ ხელს“.

ხელმოწერა:

თარიღი: